**Публичный отчет председателя**

 **первичной профсоюзной организации**

 **МБУДО Егорлыкской ДШИ**

 **Коломыцевой Е.И.**

 **о проделанной работе за 2024 год.**

 Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите

социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников

школы; координация действий членов Профсоюза для достижения

общих целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде

и охране труда; улучшение материального положения, укрепление

здоровья и повышение жизненного уровня работников;

-информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер,

принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в

профсоюзную работу.

**Направления деятельности.**

- организационная работа;

- взаимодействие с администрацией школы;

- информационное обеспечение;

- социально-правовая защита;

- здоровье;

- труда;

- финансовая деятельность

 **Организационно-массовая работа**

На 1 сентября 2024 года в составе профсоюзной организации числятся 46 человек.

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека:

* Коломыцева Е.И. – председатель профсоюзного комитета;
* Федоров Д.А. – заместитель председателя профсоюзного комитета;
* Полиновская М.А. – член профсоюзного комитета.

Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя

активными, ответственными людьми.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась

регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной

помощи и т.д.).

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

**Информационная деятельность.**

Профком школы проводит большую работу по освещению

деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении

профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также

всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома

- страница на сайте школы

- документы

Информационный стенд профкома работников знакомит членов

профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни

и деятельности профсоюзной организации. Вся профсоюзная информация

доступна каждому работнику.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов

профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные

собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде

школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома,

объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению

профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**Здоровье и культурно-массовая работа.**

Одним из основных направлений профкома школы является

оздоровительная работа сотрудников, их детей и членов семей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является

культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует

работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с

профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами. В

такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Перед Новым годом приобретаются подарки для детей членов профсоюза.

Сотрудникам регулярно посещают театры, санатории, дома

отдыха, осуществляют организованные поездки на море.

 **Социальное партнерство**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах

социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая

все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома является членом комиссии по распределению стимулирующей выплаты, надбавки за результативность и интенсивность труда педагогических работников МБУДО Егорлыкской ДШИ, а также комиссии по распределению данной стимулирующей выплаты учреждений культуры Егорлыкского района.

Основным инструментом социального партнерства между

работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный

договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,

предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного

учреждения.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к

профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в

соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить

рамки действующего трудового законодательства, обеспечить

дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить

условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 **Охрана труда**

Профком осуществлял контроль за:

- рациональным использованием времени педагогических работников;

- порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;

- своевременным прохождением работниками периодического

медицинского осмотра;

- соблюдением норм и правил охраны труда;

- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;

- соблюдением прав педагогических работников при распределении

учебной нагрузки;

- порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;

- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);

- состоянием профсоюзной документации;

- выполнением условий коллективного договора.

В МБУДО Егорлыкской ДШИ имеются инструкции по охране труда на

отдельные виды работ, по каждой должности. Инструкции утверждаются директором и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профсоюзного комитета. Своевременно вносятся изменения в локальные акты МБУДО Егорлыкской ДШИ, согласовываются с Профсоюзным комитетом, Общим собранием трудового коллектива и утверждаются директором МБУДО Егорлыкской ДШИ.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения

коллектива и директора решения и постановления вышестоящей

профсоюзной организации.

 **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации

проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и

бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных

мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались финансовые средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета:

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе –

новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации

культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию

информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член ППО должен понимать, что единому, сплоченному,

постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение

важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы –

престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще

активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов

работников учреждения, соблюдение законности, повышение

ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в

целом.

 Председатель ППО Коломыцева Е.И.